**Подольская городская прокуратура разъясняет некоторые вопросы противодействия коррупции в Российской Федерации**

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в целях формирования единообразной практики применения статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» подготовлены Методические рекомендации по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией (Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.05.2017 № 18-4/10/П-2943).

Методические рекомендации ориентированы на граждан - бывших государственных (муниципальных) служащих, бывших представителей нанимателя (работодателя) - руководителей государственных органов и органов местного самоуправления, а также на новых работодателей, с которыми гражданин планирует заключить или заключил трудовой или гражданско-правовой договор.

Методическими рекомендациями определены условия, влекущие необходимость получения гражданином - бывшим государственным (муниципальным) служащим согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов, среди которых: нахождение должности, которую замещал гражданин, в перечне, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации; в должностные (служебные) обязанности гражданина - бывшего государственного (муниципального) служащего входили отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, в которую он трудоустраивается; прошло менее двух лет со дня увольнения гражданина с государственной (муниципальной) службы; заключение трудового договора вне зависимости от размера заработной платы либо заключение гражданско-правового договора (гражданско- правовых договоров), стоимость выполнения работ (оказания услуг) по которому (которым) составляет более ста тысяч рублей в течение месяца.

Рекомендациями установлены порядок направления и рассмотрения обращения гражданина - бывшего государственного (муниципального) служащего о даче согласия на трудоустройство. Также регламентированы вопросы направления обращения гражданина в случае упразднения государственного (муниципального) органа, в котором гражданин замещал должность.

По итогам рассмотрения обращения гражданина принимается одно из следующих решений: а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой (некоммерческой) организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой (некоммерческой) организации, если отдельные функции по государственному, муниципальному (административному) управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности; б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой (некоммерческой) организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой (некоммерческой) организации, если отдельные функции по государственному, муниципальному (административному) управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

Методическими рекомендациями акцентировано, что сообщение работодателю о замещении гражданином должности в государственном (муниципальном) органе, является обязанностью гражданина - бывшего государственного (муниципального) служащего.

Рекомендуется оформлять сообщение о последнем месте службы в письменном виде и приобщать данное сообщение к личному делу бывшего государственного (муниципального) служащего. Копию представленного сообщения о последнем месте службы рекомендуется возвращать бывшему государственному (муниципальному) служащему.

В случае, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, в которую трудоустраивается гражданин, входили в его должностные (служебные) обязанности, ему рекомендуется представить в организацию согласие комиссии, поскольку трудовой (гражданско-правовой) договор может быть заключен с таким гражданином только при наличии такого согласия. В условиях его отсутствия договор будет считаться заключенным с нарушением установленных правил заключения и подлежит прекращению по пункту 11 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), как заключенный в нарушение установленных ТК РФ, иным федеральным законом ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности; в других случаях, предусмотренных федеральными законами (абзац пятый части первой статьи 84 ТК РФ).

В соответствии с частью 3 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной (муниципальной) службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной (муниципальной) службы требования о сообщении работодателю сведений о последнем месте своей службы, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с коммерческой (некоммерческой) организацией.

Неисполнение новым работодателем обязанности сообщать о заключении с гражданином - бывшим государственным (муниципальным) служащим трудового (гражданско-правового) договора влечет для такого юридического и должностного лица ответственность, предусмотренную ст. 19.29 КоАП РФ.

Вместе с тем не является нарушением требований ч. 4 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ несообщение работодателем представителю нанимателя (работодателя) бывшего государственного (муниципального) служащего в случае перевода последнего на другую должность или на другую работу в пределах одной организации, а также при заключении с ним Трудового договора о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство).

Учитывая • необходимость мотивировать коммерческие (некоммерческие), организации к соблюдению антикоррупционных требований, государственным (муниципальным) органам необходимо по результатам рассмотрения уведомления работодателя о заключении с гражданином трудового (гражданско-правового) договора во всех случаях (в том числе, когда дача согласия комиссии не требуется либо согласие гражданину дано) информировать об этом уведомившую коммерческую (некоммерческую) организацию в 7-дневный срок.

При отсутствии в государственном (муниципальном) органе в течение разумного срока (как правило, не позднее б месяцев) сведений о дальнейшем трудоустройстве бывшего государственного (муниципального) служащего рекомендуется соответствующую информацию направлять в органы прокуратуры по марту нахождения органа.